

İnsan Kaynakları Yönetimi (YL) (Tezsiz)

Yüksek Lisans

TYYÇ: 7. Düzey

QF-EHEA: 2. Düzey

EQF-LLL: 7. Düzey

Ders Genel Tanıtım Bilgileri

Ders Kodu:	İKY503								
Ders İsmi:	İnsan Kaynaklarında Stratejik Yönetim								
Ders Yarıyılı:	Bahar								
Ders Kredileri:	<table><thead><tr><th>Teorik</th><th>Pratik</th><th>Kredi</th><th>AKTS</th></tr></thead><tbody><tr><td>3</td><td>0</td><td>3</td><td>10</td></tr></tbody></table>	Teorik	Pratik	Kredi	AKTS	3	0	3	10
Teorik	Pratik	Kredi	AKTS						
3	0	3	10						
Öğretim Dili:	TR								
Ders Koşulu:									
Ders İş Deneyimini Gerekliyor mu?:	Hayır								
Dersin Türü:	Bölüm Seçmeli								
Dersin Seviyesi:	<table><tbody><tr><td>Yüksek Lisans</td><td>TYYÇ:7. Düzey</td><td>QF-EHEA:2. Düzey</td><td>EQF-LLL:7. Düzey</td></tr></tbody></table>	Yüksek Lisans	TYYÇ:7. Düzey	QF-EHEA:2. Düzey	EQF-LLL:7. Düzey				
Yüksek Lisans	TYYÇ:7. Düzey	QF-EHEA:2. Düzey	EQF-LLL:7. Düzey						
Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze								
Dersin Koordinatörü:	Dr.Öğr.Üyesi DENİZ SÖNMEZ								
Dersi Veren(ler):	Öğr.Gör. MUSTAFA ÖZAN								
Dersin Yardımcıları:									

Dersin Amaç ve İçeriği

Dersin Amacı:	<p>Bu dersin amacı, insan kaynakları yönetimi ve stratejik yönetimle ilgili temel kavramları kavramak, insan kaynakları yönetiminin stratejik açıdan tarihsel gelişimini öğrenmek, stratejik insan kaynakları yönetimi üzerine farklı görüşleri anlamak, bu yönetim anlayışının boyutlarını ve kültürel yönünü açıklayabilmek, stratejik insan kaynakları yönetimi ile kurumsal performans arasındaki ilişkiyi ortaya koyabilmek, insan kaynakları stratejilerini değerlendirebilmek ve Dünyada ve Türkiye'deki stratejik insan kaynakları yönetimi yaklaşımlarını analiz edebilmektir.</p>
---------------	---

Dersin İçeriği:	Bu ders kapsamında; Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine (SIKY) giriş, tarihsel gelişimi ve günümüz yaklaşımları, insan kaynakları yönetiminin amaçları ve stratejileri, stratejik ve operasyonel insan kaynakları yönetimi, iş analizleri ve iş tanımlamalarının önemi, insan kaynakları planlaması, işe alım ve istihdam politikaları, çalışanların eğitimi ve gelişim stratejileri, iş değerlendirme ve iş sınıflandırma teknikleri, teşvik edici ücretlendirme sistemleri ve stratejileri, performans yönetimi ve değerlendirme yöntemleri, kariyer planlama ve yönetimi, yetenek yönetimi ile dijital insan kaynakları gibi konular ele alınacaktır.
-----------------	--

Öğrenme Kazanımları

Bu dersi başarıyla tamamlayabilen öğrenciler;

Öğrenme Kazanımları

1 - Bilgi

Kuramsal - Olgusal

1) - İnsan kaynağı gereksinimlerini planlama sürecini tanımlar.

2) Eğitim ve gelişim faaliyetlerini değerlendirir.

2 - Beceriler

Bilişsel - Uygulamalı

3 - Yetkinlikler

İletişim ve Sosyal Yetkinlik

Öğrenme Yetkinliği

1) - Stratejik insan kaynakları yönetiminin temel ilkelerini açıklar.

2) - İnsan kaynakları stratejilerini kurumsal stratejilerle bütünleştirir.

3) Yetenek yönetimine yönelik stratejileri açıklar.

Alana Özgü Yetkinlik

Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği

Ders Akış Planı

Hafta	Konu	Ön Hazırlık

1)	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimine Başlangıç	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
2)	İnsan Kaynakları Yönetimi stratejileri ve amaçları	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
3)	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Unsurları	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
4)	İş analizleri ve görev tanımları	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
5)	İnsan Kaynakları planlama süreci	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
6)	İK'de işe alım ve yerleştirme stratejileri	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
7)	İnsan Kaynaklarının'da eğitim ve yetkinlik geliştirme stratejileri	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
8)	İş değerlendirme ve sınıflandırma teknikleri	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
9)	Ücretlendirme modelleri ve politikaları	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
10)	Performans yönetimi yaklaşımları	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
11)	Kariyer planlama ve yönetim stratejileri	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
12)	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı	Önerilen kaynaklarda ilgili bölümün okunması
13)	Dijitalleşen İnsan Kaynakları Yönetimi	
14)	Vaka Analizi Çalışması ve Final Sınavı	

Kaynaklar

Ders Notları / Kitaplar:	
Diğer Kaynaklar:	Kotter J. P. ve Heskett J. (1992): Corporate Culture and Performance, NY: Free Pres Kerr, J.L. (1985): Diversifications Strategies and Managerial Rewards: An

Empirical Study, The Academy of Management Journal,
Armstrong, M. (2011). Handbook of Strategic Human Resource Management. London:
OPM. (1999). Strategic Human Resources Management: Aligning with the Mission. New York:
U.S. Office of Personnel Management,

Ders - Program Öğrenme Kazanım İlişkisi

Ders Öğrenme Kazanımları	1	2	4	3	5
Program Kazanımları					
1) Disiplinin gelişim süreci, yeni ve belirleyici kavramları, bilimsel metodolojisi, teori ve modelleri dahil olmak üzere, insan kaynakları yönetimi alanına ilişkin temel nitelikteki bilgiyi açıklayabilmek					
2) İlgili alanlarda nicel ve nitel verileri toplamak ve analiz etmek üzere uygun araçları ve analitik teknikleri kullanabilmek, sonuçları yorumlayabilmek ve çözüm önerebilmek					
3) Teknolojik gelişmelerin, özellikle bilişim teknolojileri alanındaki gelişmelerin önemini kavramak ve insan kaynakları yönetimi alanında bunları uygulayabilmek					
4) İhtiyaçları belirlemek üzere dinamik iş dünyasında ve insan kaynakları yönetimiyle ilgili alanlarda bilgi birikimini değerlendirmek, eleştirel ve yaratıcı düşünce sürecini kullanarak değişimi yönetmek					
5) İnsan kaynakları yönetimi sistemlerini en başından kurabilmek ya da mevcut sistemleri geliştirebilmek için gerekli teorik, bilimsel ve en iyi uygulamalar konusunda gerekli bilgiye sahip olmak					
6) İşletmelerdeki projelerde ve takım çalışmasında sorumluluklarını yerine getirebilmek ve bir lider olarak davranabilmek					
7) Bireysel ve kültürel çeşitliliğin farkında olmak, ve farklı kültürel çevrelerden gelen bireylerle toplumsal ve mesleki ortamlarda onları anlayarak etkileşimde bulunabilmek					
8) Kişisel, mesleki, toplumsal ve iş etiği standartlarını ortaya koyabilmek, ilgili alanlardaki çeşitli uygulamaların etik boyutlarını değerlendirebilmek ve topluma değer katma sürecinde etik davranışın öneminin farkında olabilmek					
9) İnsan kaynakları yönetimi ile diğer disiplinler arasındaki karşılıklı etkileşimi anlamak ve farklı alanlardaki bilgi birikimini insan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi çözümler üretmek üzere ilişkilendirebilmek					

Ders - Öğrenme Kazanımı İlişkisi

--	--	--	--	--	--

Etkisi Yok	1 En Düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 En Yüksek

	Dersin Program Kazanımlarına Etkisi	Katkı Payı
1)	Disiplinin gelişim süreci, yeni ve belirleyici kavramları, bilimsel metodolojisi, teori ve modelleri dahil olmak üzere, insan kaynakları yönetimi alanına ilişkin temel nitelikteki bilgiyi açıklayabilmek	
2)	İlgili alanlarda nicel ve nitel verileri toplamak ve analiz etmek üzere uygun araçları ve analitik teknikleri kullanabilmek, sonuçları yorumlayabilmek ve çözüm önerebilmek	
3)	Teknolojik gelişmelerin, özellikle bilişim teknolojileri alanındaki gelişmelerin önemini kavramak ve insan kaynakları yönetimi alanında bunları uygulayabilmek	
4)	İhtiyaçları belirlemek üzere dinamik iş dünyasında ve insan kaynakları yönetimiyle ilgili alanlarda bilgi birikimini değerlendirmek, eleştirel ve yaratıcı düşünce sürecini kullanarak değişimi yönetmek	
5)	İnsan kaynakları yönetimi sistemlerini en başından kurabilmek ya da mevcut sistemleri geliştirebilmek için gerekli teorik, bilimsel ve en iyi uygulamalar konusunda gerekli bilgiye sahip olmak	
6)	İşletmelerdeki projelerde ve takım çalışmasında sorumluluklarını yerine getirebilmek ve bir lider olarak davranabilmek	
7)	Bireysel ve kültürel çeşitliliğin farkında olmak, ve farklı kültürel çevrelerden gelen bireylerle toplumsal ve mesleki ortamlarda onları anlayarak etkileşimde bulunabilmek	
8)	Kişisel, mesleki, toplumsal ve iş etiği standartlarını ortaya koyabilmek, ilgili alanlardaki çeşitli uygulamaların etik boyutlarını değerlendirebilmek ve topluma değer katma sürecinde etik davranışın önemini farkında olabilmek	
9)	İnsan kaynakları yönetimi ile diğer disiplinler arasındaki karşılıklı etkileşimi anlamak ve farklı alanlardaki bilgi birikimini insan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi çözümler üretmek üzere ilişkilendirebilmek	

Öğrenme Etkinliği ve Öğretme Yöntemleri

Alan Çalışması	✓
Beyin fırtınası /Altı şapka	✓
Ders	✓

Ölçme ve Değerlendirme Yöntemleri ve Kriterleri

--	--



Ölçme ve Değerlendirme

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Aktivite Sayısı	Katkı Payı
Ara Sınavlar	1	% 40
Final	1	% 60
Toplam		% 100
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARININ BAŞARI NOTU KATKISI		% 40
YARIYIL SONU ÇALIŞMALARININ BAŞARI NOTUNA KATKISI		% 60
Toplam		% 100

İş Yüğü ve AKTS Kredisi Hesaplaması

Aktiviteler	Aktivite Sayısı	Süre (Saat)	İş Yüğü
Ders Saati	14	3	42
Ara Sınavlar	1	1	1
Final	1	1	1
Toplam İş Yüğü			44